

Халиулин Анвар / Проектный менеджер

Краткая информация:

Родился в Павлодаре, 11 января 1992 года. Татарин по национальности. Бакалавр информационных технологий. Не состою в официальных семейных отношениях. 12 лет непрерывного стажа в IT из них 5 лет на руководящих должностях и в техническом лидерстве. Готов к командировкам, переехал в Астану. Владею русским, казахским, английским, татарским, украинским языками (важно отметить — не в совершенстве, понимаю и могу говорить на простые темы, на английском могу спокойно читать техническую литературу или поддержать простой диалог). Занимаюсь спортом (легкая атлетика), пишу свою книгу.

Мой профиль:

Сейчас я специализируюсь на проектном управлении, руковожу IT командами, работаю с методологиями для достижения целей и результативности.

Направления, которые я могу брать для технического лидерства:

- Информационная безопасность
- Проектное управление
- Строительство серверных и коммутационных помещений
- Разработка ПАК (Программно-аппаратных комплексов)
- Внедрение программных и/или аппаратных продуктов
- Руководство IT командами и отделами в бизнесе или на предприятиях
- Проекты по цифровизации регионов (умные города, ситуационные центры, визуализация данных)

Опыт работы (места и основные моменты в порядке убывания):

ТОО БАТЫР-Павлодар — Руководитель отдела IT / Head of Department

Компания — часть крупного холдинга в Павлодарской области. Ключевые направления — торгово-развлекательные центры, рестораны, аренда коммерческих площадей, парки развлечений, кинотеатры, семейные кафе и т.д.

Сформировал новую и эффективную IT команду, обозначил задачи и стратегию в отделе. Использовал SCRUM для работы с эпиками и долгими проектами, а также для взаимодействия с другими отделами. Для рутинных, циклических или ежедневных задач использовал KANBAN.

Что сделал на старте:

- Аудит всех коммутационных и серверных помещений, проверка амортизации
- Актуализация данных об оборудовании (пароли, доступы, ssh и т.д.)
- Сделали систему мониторинга на основе Zabbix и внесли туда все возможное оборудование
- В системе мониторинга построили карту сети
- Переделали всю виртуализацию на нормальные гипервизоры, повысили отказоустойчивость, сделали резервное копирование
- Написал концепции и обозначил стратегию, презентовал генеральному руководству, получил зеленый свет на множество проектов

Что делал в ходе работы:

- Построил несколько коммутационных помещений с активным и пассивным оборудованием
- Рекрутировал IT специалистов на разные направления, включал их в рабочие цепочки
- Открыли несколько новых объектов, оснастили их оборудованием и включили в общие сегменты сети
- Модернизировал существующую сеть — часть сделали своими руками, часть с помощью подрядчиков, устранили множество нарушений и проблем в СКС
- Внедрили новые межсетевые экраны на основе OPNSense, переделали шифрование
- Проводил обучение в коллективе проектному управлению и эффективным методологиям (на всем предприятии)
- Занимался закупками, бюджетированием, документацией отдела
- Писал проектную документацию и технические задания для контрагентов

Самые важные достижения:

- Новые, стабильные и современные коммутационные на новых объектах в соответствии СНИП, а также учитывая бюджет и нагрузку
- Создал суперэффективную команду, которая закрывала задачи на новых и существующих объектах раньше остальных. Все благодаря хорошим методологиям и подходу к каждому сотруднику.
- Внедрил систему визуализации данных для отображения метрик и показателей со всего предприятия, использовал за основу Metabase, но позже перешел на SuperSet (перенес данные с помощью SQL).
- Четкая стратегия для отдела и команды, достижение целей, дисциплина.

Ушел из компании спустя год работы, заранее уведомив всех о планах не продлевать трудовой договор. Причина ухода — не совпадающие взгляды на множество моментов у генерального директора и топов компании. Разошлись в хороших отношениях, периодически консультирую бывшую команду по рабочим моментам.

TOO SMARTERTIS — Проектный менеджер / Project manager

Предприятие с полным финансированием управления цифровых технологий Павлодарской области. Квазигосударственная компания с большим количеством проектов по цифровизации региона, а также участие в работе ситуационного центра аппарата акима Павлодарской области, проекты по информационной безопасности, имиджевые проекты, мероприятия по популяризации образования в IT.

Был рекрутирован в компанию с задачами вести аналитический проект, мои знания работы государственного сектора, положительные отзывы от руководства акимата, разносторонние взгляды и мой интерес к разным наукам повлияли на то что выбор и самый большой оффер получил именно я. Спустя год, я занимался уже несколькими проектами, консультировал наших коллег, читал лекции в академии по делам государственной службы и вел закрытые разработки (NDA и гриф не позволяет мне рассказать о большинстве из них).

Что сделал на старте:

- Провел аудит информационно-аналитической системы, которую возглавил
- Провел встречи со всеми стейкхолдерами и участниками проекта, определил существующие проблемы и нюансы
- Создал план разработок дашбордов, утвердил его у генерального руководства компании и акимата
- Переделал датаколлектор для более простой загрузки данных из более привычных источников

Что делал в ходе работы:

- Разрабатывал аналитические дашборды для генерирования управленческих решений акиматом области
- Собственноручно, либо с командой или заинтересованными лицами разрабатывал и реализовывал аналитические кейсы — корреляция данных, нахождение зависимостей, влияние метрик друг на друга
- Проводил обучение сотрудников ситуационного центра и отраслевых управлений работе с аналитической платформой, выявлял необходимые метрики, индикаторы, показатели и организовывал работу по реализации визуализаций
- Читал лекции в академии по делам государственной службы, основные темы — цифровая гигиена, методологии проектного управления, организация работы, лидерство, информационная безопасность
- Консультировал коллег по смежным проектам — умный город, информационная безопасность, каналы связи, организация серверных и коммутационных помещений с учетом СНиП и правил организации сетей в государственных учреждениях (положение от МЦРИАП)
- Свои и прочие проекты компании и управления цифровых технологий завел на отдельный сервер Zabbix, для постоянного мониторинга состояния сети и оборудования

Самые важные достижения:

- Сделал из новой и практически пустой аналитической платформы главный инструмент для принятия управленческих решений акимом области и руководством аппарата
- Наполнил систему данными из отраслевых управлений, создал удобные и эффективные визуализации
- Провел интеграции с Республиканскими сервисами открытых данных (и некоторыми частными источниками)
- Привел в порядок сеть, оборудование и инструменты ситуационного центра собственноручно или с командой. Начиная от IP телефонии, заканчивая интерактивными экранами, ВКС и обменом данными между сотрудниками
- Разработал концепции по организации работы ситуационного центра, сотрудников управлений и аппарата области касаясь общей работы, защитил перед генеральным директором и руководством акимата. Согласно концепции и огромной помощи со стороны управления цифровых технологий все концепции были реализованы, а эффективность работы возросла до 200% в некоторых метриках (реальные показатели работы по наполняемости, актуализации и выполнению кейсов)

- Совместно с управлением цифровых технологий занимался популяризацией IT образования среди молодежи. Главное из этого — разработал событийный бренд, и под эгидой провел ряд связанных мероприятий: Цикл лекций по профориентации в IT, конкурс по разработке игр за 48 часов среди студентов колледжей и университетов, день цифровизации (большое мероприятие с итогами конкурсов, лекциями, презентациями, развлекательными зонами, технологическими выставками, музыкальным концертом)
- Разработал (благодаря open source) проекты: открытые данные для населения, датаколлектор для эффективного сбора и каталогизации данных по схеме село-район-город-область и последующей аналитики. Проект получил авторское право, закрепленное за мной, в разработанном ПАК много кода для работы в изолированных сетях государственных учреждений, помимо основного инструмента были реализованы — офисный пакет для одновременной работы до 10 человек в одном документе, просто КАНБАН, календарь задач, возможность чатов и видеозвонков (протокол WebRTC)

Ушел из компании почти сразу после смены руководства области, управления и нашей компании. К сожалению, приоритеты были выстроены по-другому, и я не мог приносить такую-же пользу не имея команды, достаточной свободы мнений и главное поддержки в государственных органах. Жаль также признавать, что большая часть моей работы сейчас уничтожена или запущена до плачевного состояния.

Аппарат акима Павлодарской области — Руководитель группы / Team leader

Главный административный орган Павлодарской области, следует отметить, что я хоть и находился периодически в штате аппарата, большую часть карьеры и работы в этом месте я провел в обслуживающих организациях выигравшей тендер на работу. Около 7 лет я проработал в стенах акиматов и прокуратуры (я не учитываю момент попадания в SMARTERTIS о котором написано выше), получил колоссальный опыт и сформировал огромный багаж знаний. Я благодарен всем людям, которые были рядом, от которых я мог учиться и брать пример. За этот значимый период жизни я из простого инженера вырос в лидера команды и всегда старался проявлять себя на максимум из-за патриотических чувств и желания приносить пользу региону. В будущем эта позиция еще не раз откликнется на работе в SMARTERTIS. Сложно описать что было сделано на старте, чем я занимался и какие значимые достижения получились. Создам общий список самого важного на мой взгляд.

- Обслуживание локальной сети в органах исполнительной власти Павлодарской области (акиматы городов и районов, управления, отделы городов и районов, городские и областные штабы)
- Работа по настройке и обслуживанию сетевого оборудования, построение локальных сетей, туннелирование и защищенная связь на базе Cisco, Mikrotik, Juniper, D-Link
- Всего около 250 объектов связи с различными провайдерами по всей Павлодарской области. Туннелирование IPSEC, GRE
- Работа с роутерами Cisco, Mikrotik, Juniper. Работа со свитчами D-Link, Cisco (catalyst). Работа с межсетевыми экранами Cisco PIX и Cisco ASA, настройка, внедрение и эксплуатация межсетевых экранов на базе OPNSense (FreeBSD)

- Выдача поручений для исполнения командой поддержки из 6 человек по обслуживанию локальных сетей в учреждениях Павлодарской области (настройка свитчей, подключение новых абонентов, прокладка сетевых кабелей, свитчинг, построение схем сетей)
- Созданная с нуля IP телефония на базе Asterisk, новая отдельная СКС для этих нужд, а следовательно, и коммутационное помещение соблюдая СНИП и положение об организации сетей в государственных органах от МЦРИАП
- Разработка собственных инструментов для более эффективной и быстрой работы с сетевым оборудованием — программы, которые генерировали готовый код cisco/mikrotik по вводным данным, с туннелями, шифрованием и даже VRF

Для полного представления обо мне хватит этих трех мест. Можно упомянуть что я разрабатывал сайты для государственных органов и бизнеса — посадочные страницы, интернет-магазины, новостные сайты. Занимался консалтингом коллег из других регионов.

Когда я попадаю в новое место, я быстро учусь и вникаю, я привык к определенной свободе, но не значит, что лишен дисциплины и ответственности, под свободой скорее имеется ввиду свобода мнения и мой большой опыт во многих вопросах. Я умею отстаивать свои концепции или планы, но, если я знаю, что я определенно прав, но получу отказ от реализации даже не смотря на ФЭО — мне скорее всего будет очень неинтересно работать. Я хочу приносить в первую очередь пользу, быть лидером и наставником, а не бюрократом и типичным начальником. При всем этом, я не боюсь работать сам, мои знания — это совокупность знаний моей команды, а значит я должен уметь делать все что делают мои коллеги и сотрудники.

Имея разносторонний и творческий взгляд, я нахожу порой очень неочевидные и эффективные решения задач. И если задача интересная и принесет пользу компании/обществу/коллегам/стейкхолдерам и отразится на моем KPI или премии, то я спокойно могу уходить в кранч и переработки до 3 ночи сидя дома за ноутбуком. Можно много рассказывать о себе какой я эффективный лидер и управленец с багажом инженерных знаний, но я не люблю, когда мой труд не оплачивается справедливо или мне приходится работать в одиночку без команды. Материальный ресурс важен в нашем мире, и все HR знают, что сколько бы человек не рассказывал всего хорошего на интервью, он идет в первую очередь за хорошим оффером, я всегда говорю о таких вещах (как и о многих других) честно и открыто. У этого есть и обратная сторона, я не буду делать работу ни за какие деньги если она мне будет не интересна, не принесет никакой пользы и ни к чему не приведет.

Заработать деньги я могу и сидя дома за компьютером на удаленке, я ищу приятную команду, хорошую компанию, интересные проекты, возможность проявить себя в разных направлениях и принести пользу.

Для HR:

- Вижу себя через 5-10 лет директором своей компании по IT консалтингу (которая в идеале «отпочкуется» от другого бизнеса)
- По тесту Раеі я «производитель» — вот [ссылка](#)
- Мои главные достижения описаны на этой странице в трех последних местах работы
- Мои достижения вне работы — я легкоатлет и держу себя в форме, у меня нет своей семьи, но я горд что занимался образованием детей и повлиял на их выбор профессии. Я занимаюсь музыкой и пишу свою книгу. Много путешествую по Казахстану, до одури влюблен в свою страну и эти места, бывал во всех горах, озерах, море, реках, каньонах и холмах с ледниками по несколько раз
- В настоящий момент веду свои проекты и официально не трудоустроен, потому что есть подушка и я занимался переездом в Астану
- В свободное от работы и дел время я занимаюсь спортом, читаю или просто играю в Nintendo

*Люди и взаимодействие важнее процессов и инструментов.
Работающий продукт важнее исчерпывающей документации.
Сотрудничество с клиентом важнее согласования условий контракта.
Готовность к изменениям важнее следования первоначальному плану.*